

Führen auf Distanz

Online-Seminar für Führungskräfte
mit dezentral arbeitenden Teams



Methoden zur effizienten Führung standortverteilter Teammitglieder

Insbesondere für Führungskräfte ist das Arbeiten ohne persönlichen Kontakt zu den Teammitgliedern eine große Herausforderung: Wie koordiniere ich ein Team, was sich nicht sieht? Wie erkenne ich die Leistungen der Teammitglieder (an)? Wie kann ich Unterstützung bieten oder Kritik äußern, wenn Vier-Augen-Gespräche nicht möglich sind? In unserem Online-Seminar erhalten Ihre Führungskräfte Anregungen zur Gestaltung der Kommunikation, Festlegung von Strukturen und Entwicklung zwischenmenschlicher Rituale im virtuellen Raum.



Führen auf Distanz



Zielgruppe

Führungskräfte, die mittel- bis langfristig mit virtuellen Teams arbeiten



Dauer und Form

90 Min. inkl. Chat und praktischer Übungen
individuelle Terminvereinbarung



Besondere Anforderungen

PC/Tablet mit Internetzugang, Webcam,
Mikrofon

Inhalte

- Reflexion des eigenen Führungsverhaltens:
Was darf bleiben, was muss sich ändern?
- Zwischenmenschliche Beziehungen auf Distanz fördern
- Strategien, Methoden und Tools für effiziente virtuelle Zusammenarbeit kennen lernen

Vorgehensweise

Sie erhalten Aushänge und E-Mail-Vorlagen, die Ihre Beschäftigten über das Angebot informieren. Interessierte Beschäftigte erhalten eine Einladung zum Online-Seminar und können entspannt von zu Hause oder im Büro teilnehmen.

Ziele

- Führungskräfte bei der Findung ihres virtuellen Führungsstils unterstützen
- Geeignete Methoden und Werkzeuge kennen lernen und ausprobieren
- Austauschmöglichkeit für Erfahrungen und Best Practices der Teilnehmenden bieten

